

(一社) 常総労働基準協会

2024. 3. 25. 26 職長・安責者教育結果報告

添付資料

■ 安全研修会概要

■ アンケート調査結果一覧

1. あなたの情報

(1) 担当業務 (2) 経験年数 (3) 年代層

2. 教育内容について

(1) 「講義内容」の理解について

(2) 「グループ討議内容」の理解について

(3) 教材の内容について

3. 今後も研修は必要か

4. 教育内容が理解できなかった理由

5. その他自由意見 (意見、要望、苦情、感想等)

筑波労働コンサルタント事務所

職長・安責者教育概要

1. 目的

職長は、職場において労働者を直接指揮監督する人であり、職場の日々の状態を最もよく知り得る立場にあります。また、労働者と管理者の間に位置して、それぞれに対する情報の伝達役であり、現場の安全衛生の「要の役」にあたります。このことから、労働安全衛生法では、一定の業種の新任の職長に対して、労働安全衛生についての教育をおこなうことを義務付けています。

安責者の教育は、どこの現場でも共通的に実施すべき安全衛生に関する法令、事業者から委託された事項を自らの責任をにより実施できる人材育成の教育です。

2. 実施日時および場所

- ・2024年3月25日(月)・26日(火)
- ・9:00～17:15
- ・ポリテクセンター茨城 1階研修室

3. 受講者数

- ・42名

4. 指導講師

- ・岩崎 芳明 (労働安全衛生コンサルタント)

5. 教育内容

1. 講義:職長の役割(第1編)
2. 講義:指導・教育の進め方(1章)
3. 講義／演習(1):監督・指示の方法(2章)
4. 講義:適正配置(3章)
5. 講義:設備の改善(4章)
6. 講義:環境改善の方法と環境条件の保持(5章)
7. 講義／演習(2):作業手順の定め方(7章)
8. 講義:整理整頓と安全衛生点検(6章)
9. 講義:作業方法の改善(8章)
10. 講義／演習(3):異常時における措置(9章)
11. 講義:災害発生時における措置(10章)
12. 講義／演習(4):リスクアセスメントの実施
(11章)
13. 講義:労働災害防止についての関心の保持
(12章)
14. 講義／演習(5):安全衛生責任者の職務と統
括安全衛生管理の進め方(13章)

アンケート集計結果

1. 「あなたの情報」について。

(1)担当業務区分	人数	割合
現業	35	69%
管理	16	31%
その他	0	0
※複数回答あり		
計	51	100%

(2)経験年数	人数	割合
0～2年	12	27%
3～5年	6	13%
6～10年	9	20%
11年以上	18	40%
計	45	100%

(3)年代層区分	人数	割合
20歳代	6	13%
30歳代	24	53%
40歳代	12	27%
50歳以上	3	7%
計	45	100%

2. 教育内容について 少し理解で

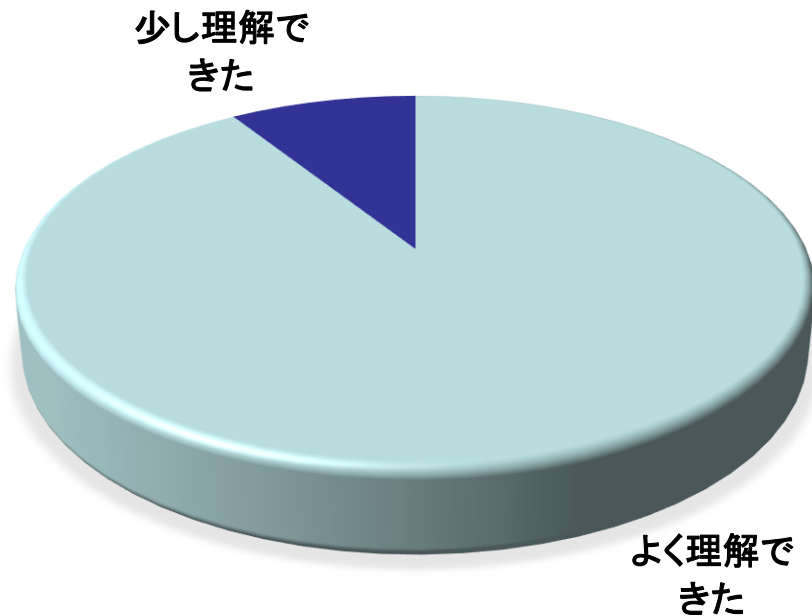
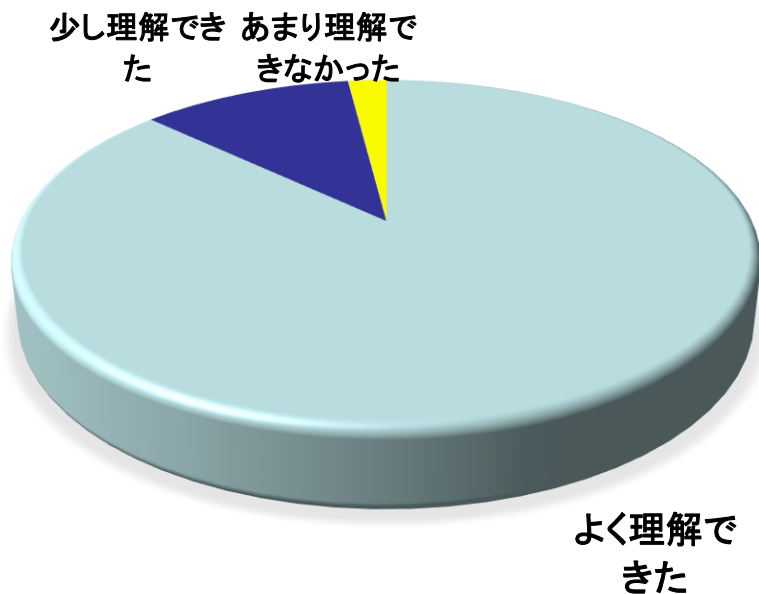
(1)「講義内容」について理解できましたか。

理解度区分全く	人数	割合
良く理解できた	38	87%
少し理解できた	5	11%
あまり理解できなかった	1	2%
全く理解できなかった	0	0
計	44	100%

※ 空欄 1人

(2)「グループ討議内容」について理解できましたか。

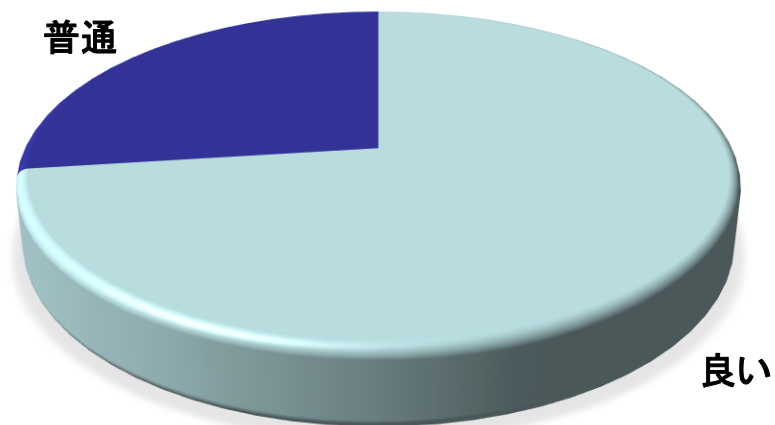
理解度区分	人数	割合
良く理解できた	41	91%
少し理解できた	4	9%
あまり理解できなかった	0	0
全く理解できなかった	0	0
計	45	100%



(3)「教材の内容」について。

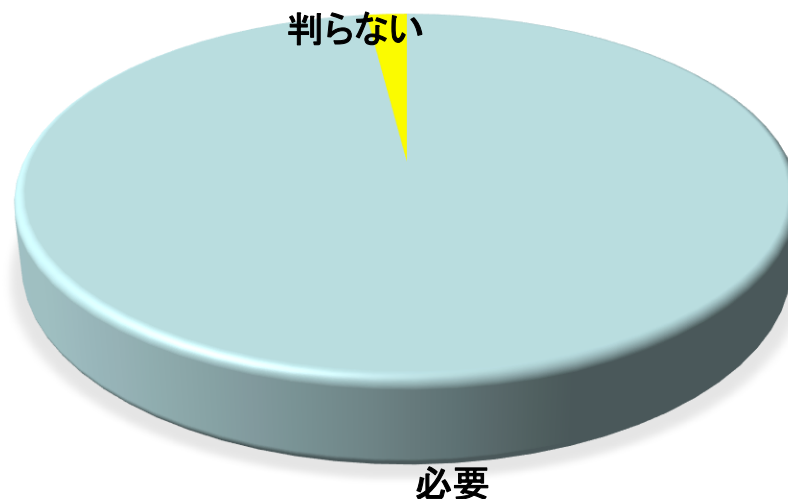
区分	人数	割合
良い	32	73%
普通	12	27%
悪い	0	0
判らない	0	0
計	44	100%

※ 空欄 1人



3. 今後もこのような研修は必要か。

区分	人数	割合
必要	44	98%
不要	0	0
判らない	1	2%
計	45	100%



4. 教育内容を理解できなかった理由 (原文のまま記載しています)

- ①難しい内容が多く2日間だと時間がたらなかった。
- ②会社ではやった事がなかったのが難しかった。
- ③初めて職長講習を受けましたが広い範囲を早足で進んだため理解が追いつかなかった。。

5. その他自由意見 (意見、要望、苦情、感想等) (原文のまま記載しています)

- ①安全衛生責任者の資料がすこし小さく見えなかったもので、1ページ2枚か横向きのプリントはPDFでDLできるようにして頂けるとうれしいです。
- ②2日間研修ありがとうございます。
- ③他社、他業種の方と講義以外についても討議できて有意義であった。
- ④教材の更新
- ⑤グループ討議のメンバーを入れ替えを行い、
多様な人での経験があってもよかったと思いました。(メンバーの変更や人数の変更)
住宅建築現場での事故事例の動画で音声なしで流しつづけたのがわかりにくかった。
- ⑥会社でも学んだ事を生かしていきたいと思います。ありがとうございました。
- ⑦職長の役割、安全衛生の重要性について改めて認識しました。
映像教材がもっとスムーズに見れると良かった。(最後音声がなかったのも)
最後の課題クレーン作業の写真がどのような場面かわかりにくい。
カラー写真にして画像を大きくして配布すると良いと思う。

⑧職長、安全衛生責任者教育に参加しとても分かりやすく説明して頂きました。

これからも、現場を預かる責任者として部下を指導、監督して行きます。

⑨講師の方が少し早口に感じました。

⑩1日での研修内容かな？と感じました。だらだら読んでいるより要点だけ話してもらえば良い。

食品業界もという事で来ましたが、会社で普段研修している内容とかぶっていた。

⑪職長に必要な物がよく分かり、勉強になった。

⑫ワークがあると、単調にならないので良いと思います。

⑬法定で仕方が無いのかとも思うが、長すぎる。

1日でカリキュラムを終えられる様、再編出来れば助かる。

