

# (一社) 常総労働基準協会

## 2024. 9. 10. 11 職長・安責者教育結果報告

添付資料

### ■ 安全研修会概要

### ■ アンケート調査結果一覧

#### 1. あなたの情報

(1) 担当業務 (2) 経験年数 (3) 年代層

#### 2. 教育内容について

- (1) 「講義内容」の理解について
- (2) 「グループ討議内容」の理解について
- (3) 教材の内容について

#### 3. 今後も研修は必要か

#### 4. 教育内容が理解できなかった理由

#### 5. その他自由意見 (意見、要望、苦情、感想等)

筑波労働コンサルタント事務所

# 職長・安責者教育概要

## 1. 目的

職長は、職場において労働者を直接指揮監督する人であり、職場の日々の状態を最もよく知り得る立場にあります。また、労働者と管理者の間に位置して、それぞれに対する情報の伝達役であり、現場の安全衛生の「要の役」にあたります。このことから、労働安全衛生法では、一定の業種の新任の職長に対して、労働安全衛生についての教育をおこなうことを義務付けています。

安責者の教育は、どこの現場でも共通的に実施すべき安全衛生に関する法令、事業者から委託された事項を自らの責任をにより実施できる人材育成の教育です。

## 2. 実施日時および場所

- ・2024年9月10日(火)・11日(水)
- ・9:00～17:15
- ・ポリテクセンター茨城 1階研修室

## 3. 受講者数

- ・57名

## 4. 指導講師

- ・岩崎 芳明 (労働安全衛生コンサルタント)

## 5. 教育内容

1. 講義:職長の役割(第1編)
2. 講義:指導・教育の進め方(1章)
3. 講義／演習(1):監督・指示の方法(2章)
4. 講義:適正配置(3章)
5. 講義:設備の改善(4章)
6. 講義:環境改善の方法と環境条件の保持(5章)
7. 講義／演習(2):作業手順の定め方(7章)
8. 講義:整理整頓と安全衛生点検(6章)
9. 講義:作業方法の改善(8章)
10. 講義／演習(3):異常時における措置(9章)
11. 講義:災害発生時における措置(10章)
12. 講義／演習(4):リスクアセスメントの実施(11章)
13. 講義:労働災害防止についての関心の保持(12章)
14. 講義／演習(5):安全衛生責任者の職務と統括安全衛生管理の進め方(13章)

# アンケート集計結果

## 1. 「あなたの情報」について。

(1)担当業務区分	人数	割合
現業	40	67%
管理	18	30%
その他	2	3%
※複数回答あり		
計	60	100%

(2)経験年数	人数	割合
0～2年	12	21%
3～5年	12	21%
6～10年	10	18%
11年以上	22	40%
計	56	100%

(3)年代層区分	人数	割合
20歳代	11	20%
30歳代	25	45%
40歳代	13	23%
50歳以上	7	12%
計	56	100%

## 2. 教育内容について 少し理解で

(1)「講義内容」について理解できましたか。  
きた

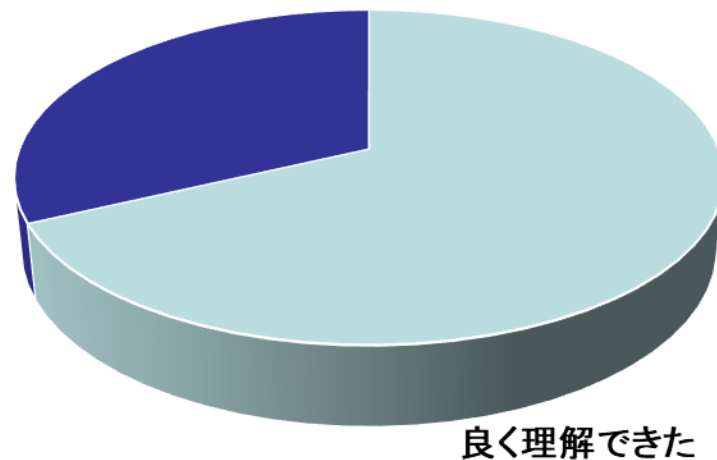
理解度区分全く	人数	割合
良く理解できた	38	68%
少し理解できた	18	32%
あまり理解できなかった	0	0
全く理解できなかった	0	0
計	56	100%

※ 空欄 1人

(2)「グループ討議内容」について理解できましたか。

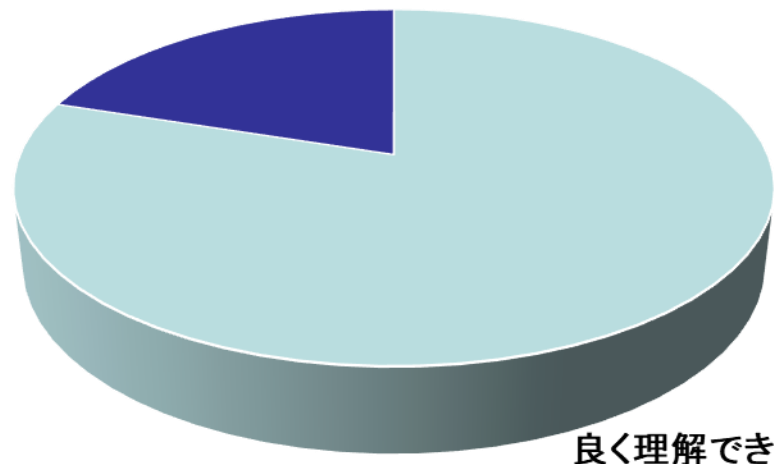
理解度区分	人数	割合
良く理解できた	45	80%
少し理解できた	11	20%
あまり理解できなかった	0	0
全く理解できなかった	0	0
計	56	100%

少し理解できた



良く理解できた

少し理解できた



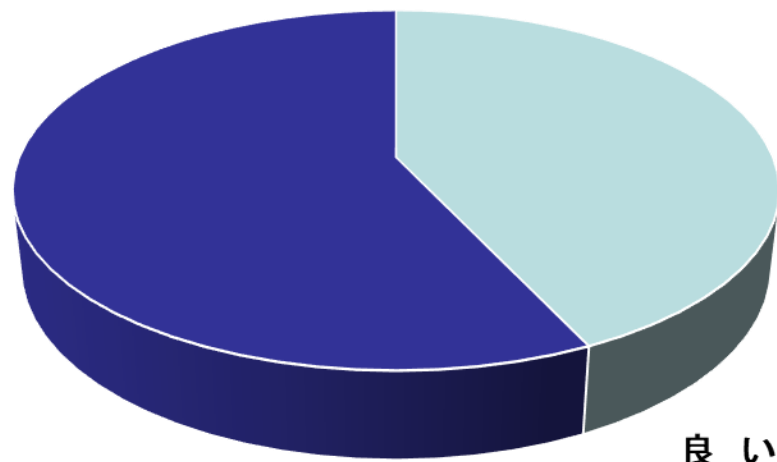
良く理解でき

### (3)「教材の内容」について。

区分	人数	割合
良い	24	43%
普通	32	57%
悪い	0	0
判らない	0	0
計	56	100%

※ 空欄 1人

普通

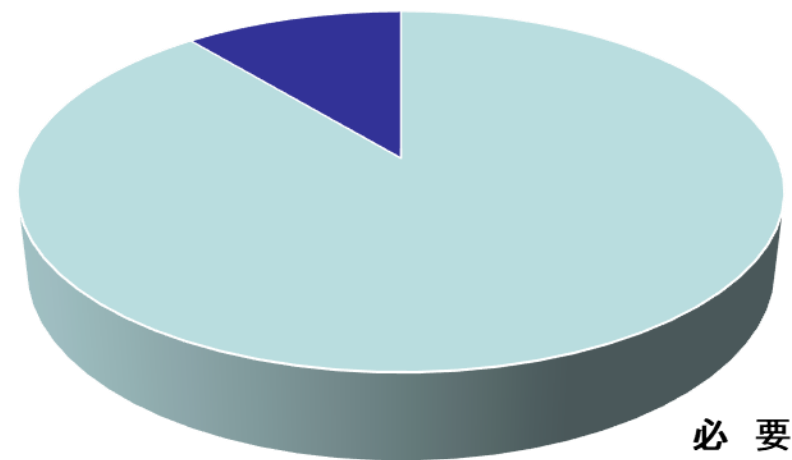


良い

### 3. 今後もこのような研修は必要か。

区分	人数	割合
必要	50	89%
不要	0	0
判らない	6	11%
計	56	100%

判らない



必要

(原文のまま記載しています)

#### 4. 教育内容を理解できなかった理由

- ①もう少し個々での意見をまとめて発表できれば良かった。
- ②少しすみそが早い気がした
- ③職場でも同じ事をやっているの理解できた
- ④講師の方が早口で所々聞き取りにくいタイミングがあった為。
- ⑤多くの情報を知る事ができているが全てをしっかりと理解できているとは言えないと思ったから
- ⑥自分の意見を伝える事が上手にできていなかったと思ったから。
- ⑦長すぎる

## 5. その他自由意見（意見、要望、苦情、感想等）

①テキストでの説明が多く感じた。

グループ討議をもう少し増やした方が、他職種の方との意見交換が増えるので良いと思います。

②現在の状況に合わせた動画があると良いかと思います。（講師の方も言っていました）

③机間がせまい

④グループでの発表により、普段、自身で考えられなかった意見交換ができて良かった

⑤女性の参加が少ないので、別日にしてほしいです。

もし、1グループで作れる人数であれば同じ日でもいいが女性だけのグループにしてほしいと思いました。

⑥休憩時間が1回少ない

⑦自職場で活用していきたいと思います。

⑧講師の話が多かったためグループワークを増やした方が良かった

⑨講義を聞くだけでなく、グループディスカッション及び発表も有りとても良かったです。

⑩現場での管理者に必要な知識を各項目に分けて、一つ一つ詳しく知ることができました。

貴重な時間をありがとうございました。

⑪演習でグループディスカッションを入れてくれたので楽しく学びました。

時間に対して内容が多すぎる気がしました。ちょっとペースが早かったです。

⑫ありがとうございました。