

(一社)常総労働基準協会

令和7年3月「職長・安責者教育」結果報告

添付資料

- 安全研修会概要
- アンケート調査結果一覧

1. あなたの情報

- (1) 担当業務区分
- (2) 経験年数
- (3) 年代層

2. 教育内容について

- (1) 「講義」内容の理解について
- (2) 「グループ討議内容」の理解について
- (3) 教材の内容について

3. 今後もこのような教育は必要か

4. その他自由意見（意見、要望、感想等）



職長・安責者教育概要

令和7年3月15日
小澤労働安全コンサルタント事務所

1. 実施日時及び場所

- ・令和7年3月10日(月)・11日(火)
- ・9:00～17:15
- ・ポリテクセンター茨城研修室

2. カリキュラム

(1日目)

- ①オリエンテーション
- ②講義 作業責任者の役割(第一編)
- ③講義 指導及び教育の方法(1章)
- ④講義／**演習**: 監督、指示の方法(2章)
- ⑤講義 適正配置(3章)
- ⑥講義 設備の改善(4章)
- ⑦講義 環境改善の方法と環境条件の保持(5章)
- ⑧講義 整理整頓・安全又は衛生のための点検(6章)
- ⑨講義／**演習**: 作業手順の定め方(7章)

(2日目)

- ⑩講義 作業方法の改善(8章)
- ⑪講義 異常時における措置(9章)
- ⑫講義 災害発生時における措置(10章)
- ⑬講義／**演習**: リスクアセスメント(11章)
- ⑭講義 労働災害防止についての関心の保持(12章)
- ⑮講義／**演習**: 安全衛生責任者の職務と統括安全衛生管理の進め方(13章)

3. 指導講師

小澤 清

(労働安全コンサルタント)

4. 受講者数⇒44名(アンケート回収数)



【グループ討議】



【小澤講師】

アンケート集計結果

1. 「あなたの情報」について。

(1)担当業務区分	人数	割合
現業	28	64%
管理	12	27%
その他	4	9%
計	44	100%

(2)経験年数区分	人数	割合
5年未満	9	20%
5年～10年	14	32%
11年～15年	3	7%
16年～20年	4	9%
21年以上	14	32%
計	44	100%

(3)年代層区分	人数	割合
20歳代	12	27%
30歳代	15	34%
40歳代	10	23%
50歳以上	7	16%
計	44	100%

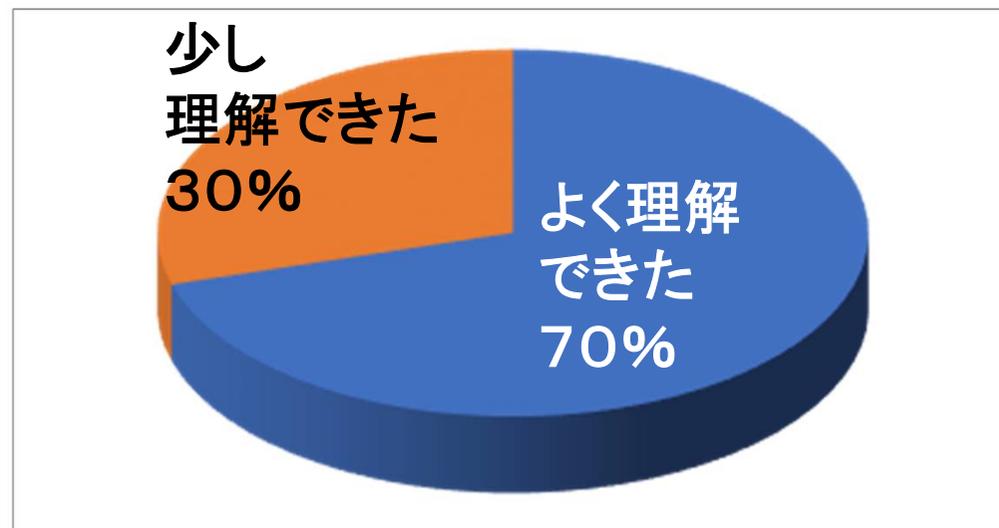


【グループ討議】

2. 教育内容について

(1) 「講義内容」について理解できましたか。

理解度区分	人数	割合
良く理解できた	31	70%
少し理解できた	13	30%
あまり理解できなかった	0	0%
全く理解できなかった	0	0%
計	44	100%



【理解できなかった理由：】

- ①理解は出来たが、考え方まででは変えられていない。【50歳代男性職場在籍35年】
- ②集中力を欠いてしまう時があった。【30歳代男性、職場在籍5年】

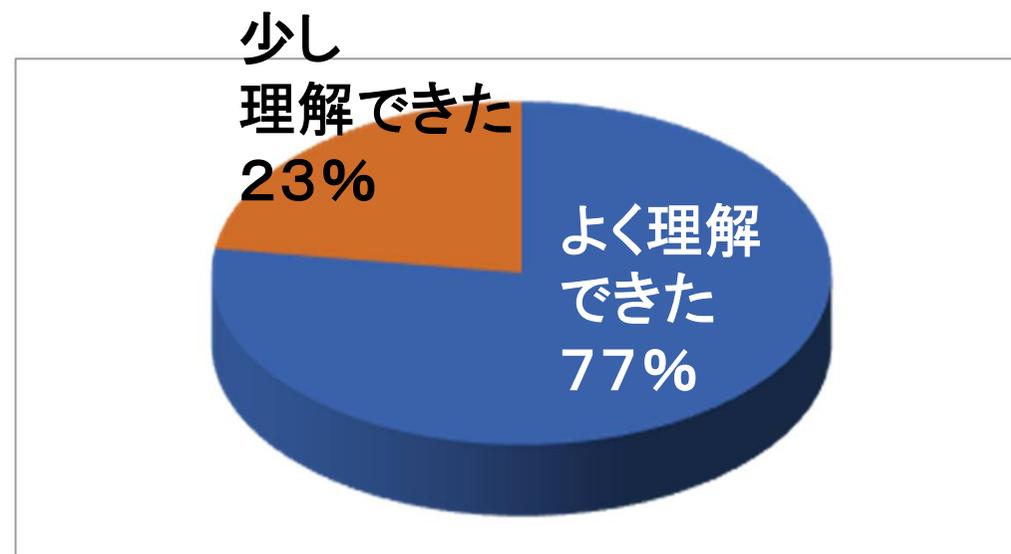


【グループ討議】

2. 教育内容について

(2) 「グループワーク内容」は理解できましたか。

理解度区分	人数	割合
良く理解できた	34	77%
少し理解できた	10	23%
あまり理解できなかった	0	0%
全く理解できなかった	0	0%
計	44	100%



【理解できなかった理由:】

①遠慮してしまい話し合いが進まなかった。



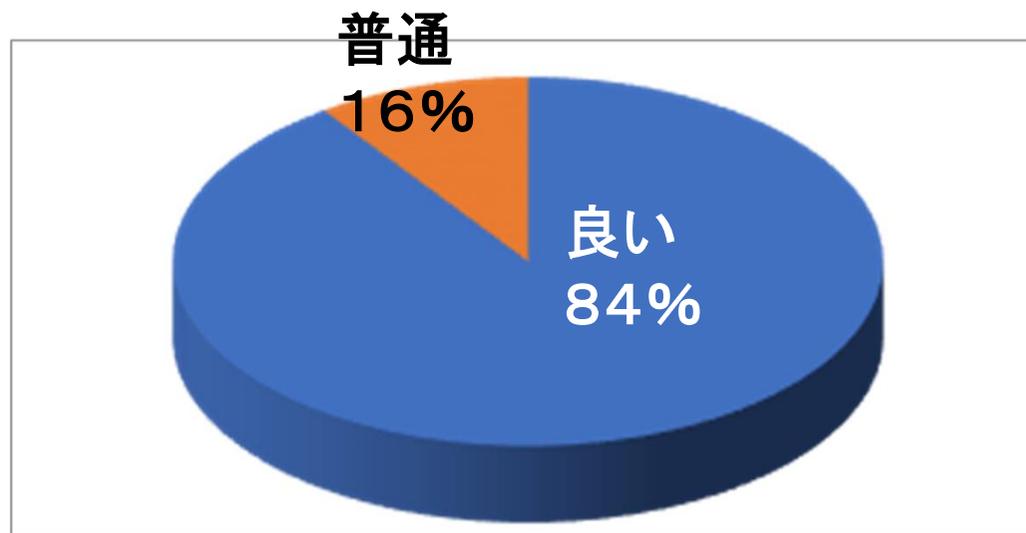
【グループ討議】



【グループ討議】

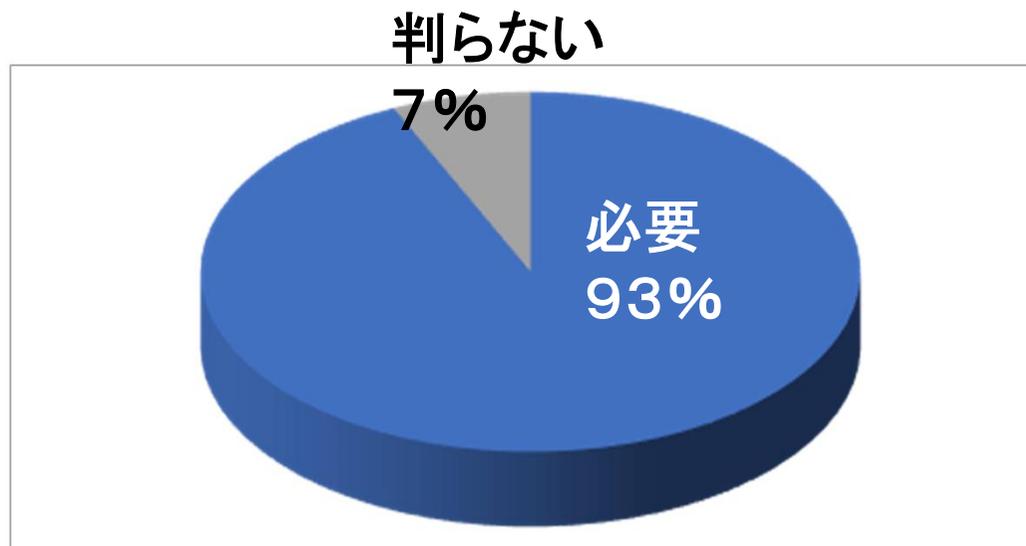
(2)「教材の内容」について。

区 分	人数	割合
良い	37	84%
普通	4	16%
悪い	0	0%
判らない	0	0%
計	44	100%



3. 今後もこのような教育は必要と思いますか。

区 分	人数	割合
必要	41	93%
不要	0	0%
判らない	3	7%
計	44	100%



4. その他自由意見（意見、要望、苦情 感想等）（原文のまま記載しています）

- ①分かりやすい講義有難うございました。本来はもっと深く、もっとスキルを上げないと実務で有効に使えないので、日々研鑽してまいります。
- ②今回の研修を通して改めて安全衛生の大切さを実感しました。当たり前前に作業している私たちの身の回りには常に大きな危険が潜み、その危険に対し早期発見、改善を迅速に行い事故を未然に防ぐこと、そして実際に現場で作業する人全員に危険個所の周知をすることで皆が安全に働きやすい職場を作っていくことが大切だと思いました。
- ③現状間違えた方法で行っていることが多かったので、気づきが多くためになりました。
- ④現場やその他の業務でも活かせる内容だと感じました。受講してよかったです。
- ⑤グループ討議で、他社の人とコミュニケーションをとることが良い機会となりました。
- ⑥不安全作業、行動、これぐらいなら・・・の先に大きな災害が潜んでいることを改めて実感しました。
- ⑦労働災害防止のため、不安全状態、不安全行動について学習したいと思います。
- ⑧職長教育、安全衛生など、今まで言葉として学んできていなかった部分だったので勉強になりました。
- ⑨講義を職場朝礼等で実践したいと思います。リスクアセスメントも同様に実施したいと思います。
- ⑩現場作業者ではありませんが、週に一回KYTを行っています。今回の教育を受けてKYTの内容について、普段のKYTでは意味がないことが良く分かりました。リスクアセスメントについては、復習して身に付けたいと考えています。
- ⑪職長教育の大切さを知りました。
- ⑫スライド、映像が豊富で大変参考になった。

4. その他自由意見（意見、要望、苦情 感想等）（原文のまま記載しています）

- ⑬講義内容が面白く、時間があっという間でした。グループワークも、異業種の方の意見を聴けて色々な考え方があるんだと知ることができました。
- ⑭KYとRAについて、今回の講習で勉強になったが、習得するまでにはまだまだ教育時間が必要と感じた。とても良い教育をありがとうございました。
- ⑮現場で発生することを細かく、具体的例を持って教えてもらいました。特に、リスクアセスメントについては、人、設備における不安全状態に着目し、真の要因を追究する方法について学ぶことができました。学んだ事を実践して活かして行きます。
- ⑯数か月前までは、現場作業者でしたが、管理する者としての見方を変えてみると、様々な分野があり、それを理解して教育しなければいけない使命感が生まれました。今後の職場環境、人のやる気、安全を守っていきたいです。貴重なお時間をありがとうございました。
- ⑰明日から今回の教育で理解できたことを現場に帰って、部下を指導したいと思います。
- ⑱KYのやり方について今まで否定的な要素を入れてやっていたが、良くないことが理解できた。
- ⑲昼食の時間を1時間にしてほしいです。
- ⑳過去にとってあるのに、年数を切りする事はないと思う。
- ㉑2日間の講義有難うございました。部下等に説明する際の参考にします。また、今回は安全の内容が主でしたが品質等全体にもつながると思いました。
- ㉒意味のあるKYをして行けそうです。ありがとうございました。
- ㉓幅広い内容でしたのでテキストを見ながら、自身の職場と照らし合わせ活かします。