

(一社) 常総労働基準協会

2025. 10. 29. 30 職長・安責者教育結果報告

添付資料

■ 安全研修会概要

■ アンケート調査結果一覧

1. あなたの情報

(1) 担当業務 (2) 経験年数 (3) 年代層

2. 教育内容について

(1) 「講義内容」の理解について

(2) 「グループ討議内容」の理解について

(3) 教材の内容について

3. 今後も研修は必要か

4. 教育内容が理解できなかった理由

5. その他自由意見（意見、要望、苦情、感想等）

筑波労働コンサルタント事務所

1. 目的

職長は、職場において労働者を直接指揮監督する人であり、職場の日々の状態を最もよく知り得る立場にあります。また、労働者と管理者の間に位置して、それぞれに対する情報の伝達役であり、現場の安全衛生の「要の役」にあたります。このことから、労働安全衛生法では、一定の業種の新任の職長に対して、労働安全衛生についての教育をおこなうことを義務付けています。

安責者の教育は、どこの現場でも共通的に実施すべき安全衛生に関する法令、事業者から委託された事項を自らの責任をにより実施できる人材育成の教育です。

2. 実施日時および場所

- ・2025年10月29日(水)・30日(木)
- ・9:00～17:15
- ・ポリテクセンター茨城 2階研修室

3. 受講者数

- ・48名

4. 指導講師

- ・岩崎 芳明 (労働安全衛生コンサルタント)

5. 教育内容

1. 講義:職長の役割(第1編)
2. 講義:指導・教育の進め方(1章)
3. 講義／演習(1):監督・指示の方法(2章)
4. 講義:適正配置(3章)
5. 講義:設備の改善(4章)
6. 講義:環境改善の方法と環境条件の保持(5章)
7. 講義／演習(2):作業手順の定め方(7章)
8. 講義:整理整頓と安全衛生点検(6章)
9. 講義:作業方法の改善(8章)
10. 講義／演習(3):異常時における措置(9章)
11. 講義:災害発生時における措置(10章)
12. 講義／演習(4):リスクアセスメントの実施(11章)
13. 講義:労働災害防止についての関心の保持(12章)
14. 講義／演習(5):安全衛生責任者の職務と統括安全衛生管理の進め方(13章)

アンケート集計結果

1. 「あなたの情報」について。

(1)担当業務区分	人数	割合
現業	35	73%
管理	11	23%
その他	2	4%
※複数回答あり		
計	48	100%

(2)経験年数	人数	割合
0～2年	3	6%
3～5年	8	17%
6～10年	14	29%
11年以上	23	48%
計	48	100%

(3)年代層区分	人数	割合
20歳代	7	15%
30歳代	15	31%
40歳代	15	31%
50歳以上	11	23%
計	48	100%

2. 教育内容について

少し理解で

きた

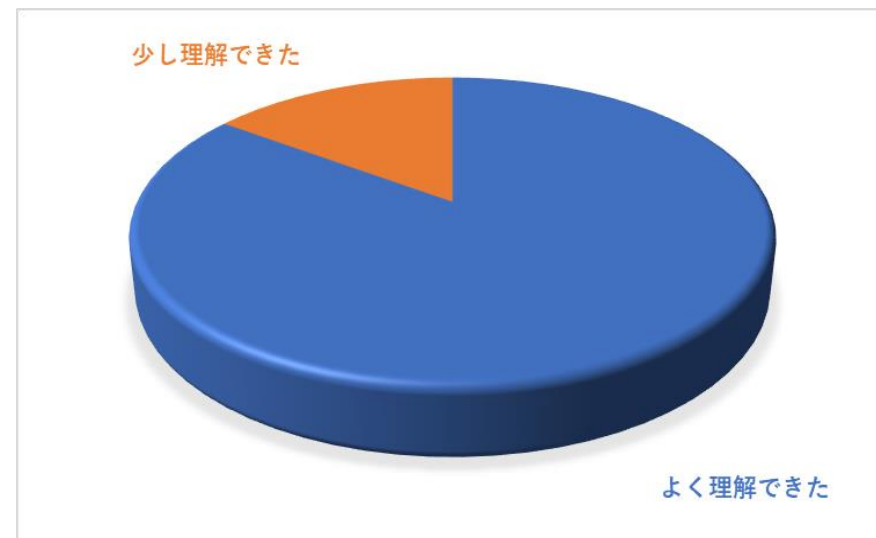
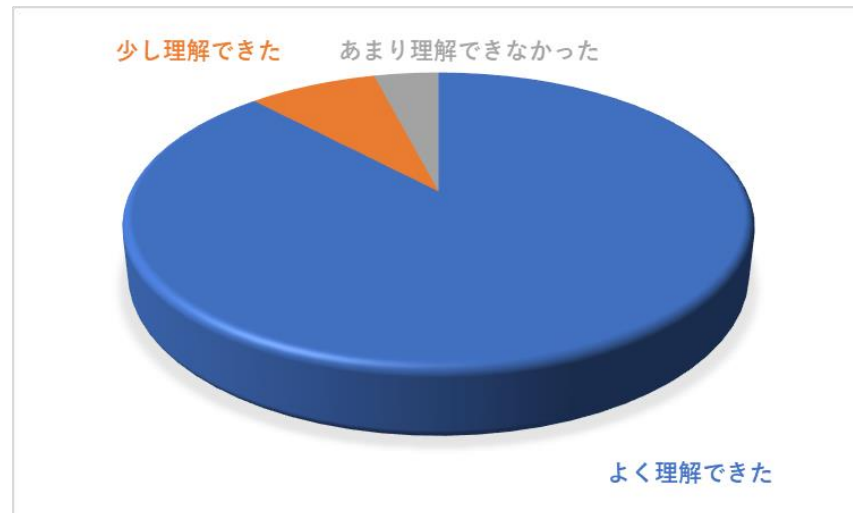
(1)「講義内容」について理解できましたか。

理解度区分全く	人数	割合
良く理解できた	42	88%
少し理解できた	4	8%
あまり理解できなかった	2	4%
全く理解できなかった	0	0
計	48	100%

※ 空欄 1人

(2)「グループ討議内容」について理解できましたか。

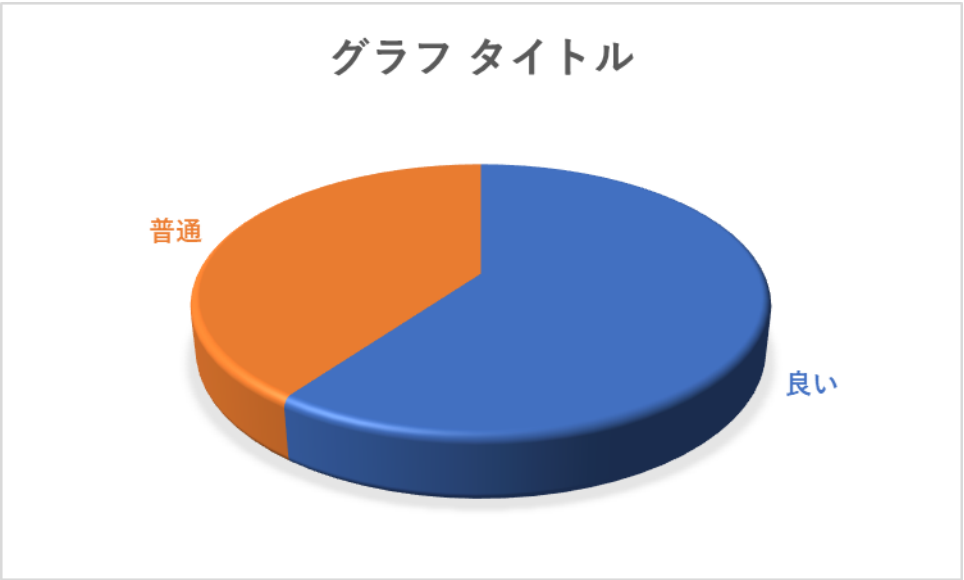
理解度区分	人数	割合
良く理解できた	41	85%
少し理解できた	7	15%
あまり理解できなかった	0	0
全く理解できなかった	0	0
計	48	100%



(3)「教材の内容」について。

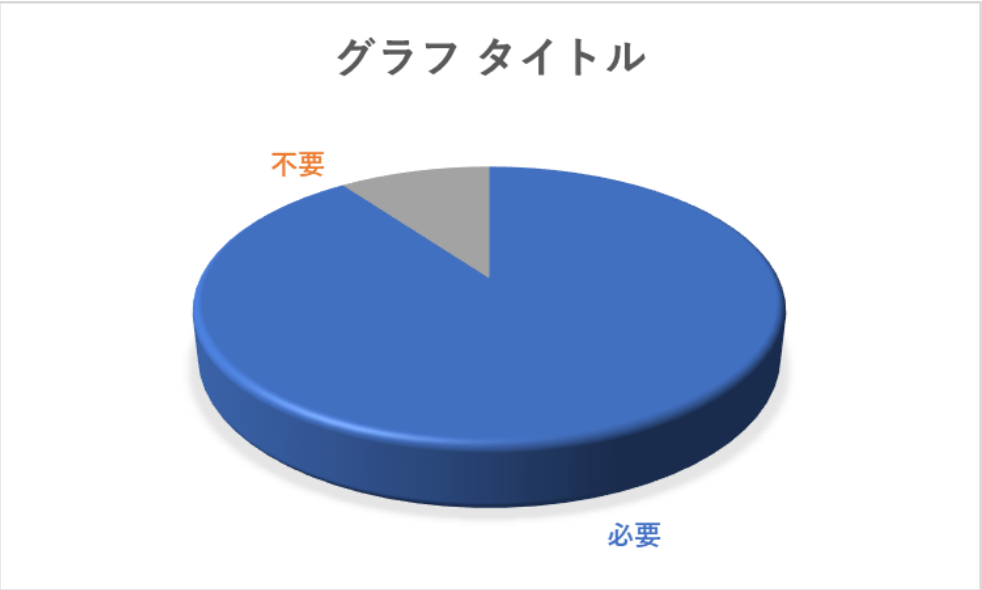
区 分	人数	割合
良い	29	60%
普通	19	40%
悪い	0	0
判らない	0	0
計	48	100%

※ 空欄 1人



3. 今後もこのような研修は必要か。

区 分	人数	割合
必要	43	90%
不要	0	0
判らない	5	10%
計	48	100%



4. 教育内容を理解できなかった理由 (原文のまま記載しています)

①話があっちこっち飛んだりしてついていけない。まとまりがない。早い。

5. その他自由意見（意見、要望、苦情、感想等）

(原文のまま記載しています)

①ありがとうございました。

②今の自分に不足している事がこの研修でよくわかりました。職長として今後の業務に活用していきます。ありがとうございました。

③教科書・教材を読んでいるだけの感じがするので、生徒側が考える時間がもう少し欲しくなりました。グループワークが楽しかったのもっとあっていいと思いました。

④特になし

⑤もう少し座学を短くして討論を長くしても良いと感じました。

⑥講師の体験等の話を交えれば良いと思う。他業種の人も多いのでグループディスカッションが多いといいと思う
(特に職長教育)

⑦2日間有意義な講習だったと思います。

⑧職長になってから受講するのではなく これから職長になるであろう若い年代層も受講すべきと思いました。
特に25歳～35歳ぐらい。

⑨DVDの時代背景が古い感じですね。

⑩少人数の会社なので不備が多いことがわかり良かったです。少しずつ整えて行けたらと思いました。
ありがとうございました。一方で、大手企業を前提にされていると感じる部分もありました。
それを含めて勉強になりました。

- ⑪ 普段の業務で職場の安全に関わる業務を担当しているので、リスクアセスメント・KYT等の内容は自分の知識の確認という感じでした。ですが、リーダーシップについては意識を改める必要があると感じる部分があり、とても貴重な経験でした。
- ⑫ 忘れかけていた役割・重要性を再度思い出しました。
- ⑬ ありがとうございました。
- ⑭ 安全衛生責任者の内容が少し難しかったです。
- ⑮ グループワーク前に自分で考える時間が欲しかったです。とても勉強になりました。ありがとうございました。
- ⑯ 仕事への考え方、部下とのコミュニケーション、安全対策など再度確認できて良かったです。
- ⑰ 教室が暑かった。
- ⑱ 特になし。